

## Teil B Wertungsmatrix – Architektenleistungen gemäß Teil 3, Objektplanung, Abschnitt 1 (Gebäude und Innenräume) HOAI 2013 – LPH 1-9

### Anlage B

#### Wertungsmatrix für die Auswahl der Bewerber (Auswahlprüfung)

##### 1. Eignungskriterium: Gesamtumsatz des Bewerbers :

Der angegebene Gesamtumsatz (UmG) des Bewerbers der letzten 3 Jahre wird gemittelt und auf den geforderten Mindestjahresumsatz von 300.000,- EUR netto der Dienstleistung einschl. der angefragten Architektenleistungen pro Jahr bezogen. Bei Bewerbungsgemeinschaften wird die Summe der angegebenen Umsatzwerte aller Einzelbewerber gezählt.

Die Wertung erfolgt nach folgendem Schlüssel:

Stufung		Bewertungspunkte
UmG	300.000 € netto	Mindestanforderung
UmG	bis 350.000 € netto	1
UmG	bis 400.000 € netto	2
UmG	bis 450.000 € netto	3
UmG	bis 500.000 € netto	4
UmG	ab 500.000 € netto	5

Maximal erreichbare Punktzahl = 5,0 Punkte von 100 Punkten

##### 2. Eignungskriterium: Erklärung über den Jahresumsatz des Bewerbers bezogen auf Leistungen, die mit der ausgeschriebenen Dienstleistung vergleichbar sind.

Der angegebene Jahresumsatz des Bewerbers der letzten 3 Jahre für Architektenleistungen, die mit der ausgeschriebenen Leistung vergleichbar sind, wird gemittelt und auf den geforderten Mindestjahresumsatz von 100.000,- EUR netto der angefragten Dienstleistung pro Jahr bezogen.

Bei Bewerbungsgemeinschaften wird die Summe der angegebenen Umsatzwerte aller Einzelbewerber gezählt.

Die Wertung erfolgt nach folgendem Schlüssel:

Stufung		Bewertungspunkte
UmG	100.000 € netto	Mindestanforderung
UmG	bis 125.000 € netto	1
UmG	bis 150.000 € netto	2
UmG	bis 175.000 € netto	3
UmG	bis 200.000 € netto	4
UmG	ab 200.000 € netto	5

Maximal erreichbare Punktzahl = 5,0 Punkte von 100 Punkten

**3. Eignungskriterium: Erklärung zur Anzahl der Beschäftigten für entsprechende Leistungen (Personalbedarf) in den letzten 3 Jahren**

Es wird eine pro Jahr der zu vergebenden Dienstleistung geschätzte Anzahl von **2 MA** incl. Führungspersonal zugrunde gelegt. Dieses Ergebnis wird mit der genannten aktuellen Mitarbeiterzahl (MA) inkl. Führungspersonal des Bewerbers für Architektenleistungen im 3-Jahresdurchschnitt verglichen.

Dadurch kann der Auftraggeber feststellen, wie dieses Büro hinsichtlich der **Anzahl der vorhandenen Mitarbeiter** auf die ausgelobte Dienstleistung ausgerichtet ist.

Die Wertung erfolgt nach folgendem Schlüssel:

Stufung	Bewertungspunkte
MA = 2 Mitarbeiter / Jahr	Mindestanforderung
MA = 3 Mitarbeiter / Jahr	2
MA = 4 Mitarbeiter / Jahr	4
MA = 5 Mitarbeiter / Jahr	6
MA = 6 Mitarbeiter / Jahr	8
MA > 7 Mitarbeiter / Jahr	10

**Maximal erreichbare Punktzahl = 10,0 Punkte von 100 Punkten**

**4. Eignungskriterium: Angaben über das für dieses Projekt vorgesehene Personal (Projektteam) Projektleiter, Stellv. Projektleiter und Mitarbeiter am Projekt - Berufliche Qualifikation**

Projektleiter, stellv. Projektleiter und Mitarbeiter am Projekt müssen dabei im Bewerbungsbogen namentlich benannt und ihre berufliche Qualifikation (Jahre im Beruf, vergleichbare Referenzen) muss aus den Anlagen ersichtlich sein. Der Auftraggeber bewertet dabei die **berufliche Qualifikation** des für dieses Projekt vorgesehenen Personals durch die für den Projektleiter/die Projektleiterin, den Stellvertreter des Projektleiters/der Projektleiterin und der Mitarbeiter am Projekt angegebenen Berufserfahrung (Jahre im Beruf) und der beschriebenen Referenzen (jeweils geforderte Qualifikation) quantitativ, das heißt der Anzahl nach. **Dabei werden nur vergleichbare Referenzen herangezogen. Die Vergleichbarkeit orientiert sich dabei an den ingenieurmäßigen Anforderungen der ausgelobten Dienstleistung (Mindestumsatz, Vertragsentwurf).** Die vorzulegenden Referenznachweise für die Eignung gem. Nr. 4 können auch andere Referenzen als die gem. Nr. 5 vorzulegenden Referenzen sein.

Die Wertung erfolgt dabei für den **Projektleiter**, den **Stellv. Projektleiter** bzw. den maßgebenden **Mitarbeitern am Projekt** – jeweils getrennt - nach folgendem Schlüssel:

**Projektleiter/in:**

Stufung	Bewertungspunkte
Berufserfahrung: 5 Jahre	Mindestanforderung
Berufserfahrung: 5 bis 7 Jahre	5
Berufserfahrung: 7 bis 10 Jahre	7
Berufserfahrung: mehr als 10 Jahre	9
Anzahl vergleichbarer Referenzen der letzten 10 Jahre: 1	4
Anzahl vergleichbarer Referenzen der letzten 10 Jahre: 2	6
Anzahl vergleichbarer Referenzen der letzten 10 Jahre: 3	8
Projektleiter/in war Mitglied des Projektteams mindestens einer Referenz	7

**Stellv. Projektleiter/in bzw. maßgebende/r Mitarbeiter/in:**

Stufung	Bewertungspunkte
Berufserfahrung: 3 Jahre	Mindestanforderung
Berufserfahrung: 3 bis 5 Jahre	4
Berufserfahrung: 5 bis 7 Jahre	6
Berufserfahrung: mehr als 7 Jahre	<b>8</b>
Anzahl vergleichbarer Referenzen der letzten 7 Jahre = 1	2
Anzahl vergleichbarer Referenzen der letzten 7 Jahre = 2	<b>5</b>
Stellv. Projektleiter/in bzw. maßgebende/r Mitarbeiter/in war Mitglied des Projektteams mind. einer Referenz	<b>3</b>

**Maximal erreichbare Punktzahl = 40 Punkte von 100 Punkten**

**5. Eignungskriterium: Nachweis der fachlichen Eignung in Bezug auf die geforderte Aufgabe – Referenzen des Bewerbers für vergleichbare Dienstleistungen, die mit der zu vergebenden Dienstleistung in Aufgabenstellung, Umfang und ingenieurmäßigen Anspruch vergleichbar sind.**

Zum Nachweis der fachlichen Eignung des Bewerbers werden von der Vergabestelle die Vorlage von Referenzen erbeten, deren Eigenschaften mit dem Gegenstand der ausgelobten Dienstleistung vergleichbar sind.

Architektenleistungen gemäß Teil 3, Objektplanung, Abschnitt 1 (Gebäude und Innenräume) HOAI 2013 – LPH 1-9

Die vom Bewerber dazu vorzulegenden Referenzen müssen die nachfolgend genannten Referenzeigenschaften als **Mindestanforderung** besitzen:

- Vergleichbarkeit Komplexität: Referenzobjekt lässt sich der Honorarzone III gem. Objektliste Gebäude HOAI zuordnen
- Vergleichbarkeit Leistungsbild: Beauftragung mit den Leistungsphasen 1-8 gem. Leistungsbild Objektplanung Gebäude HOAI
- Bauwerkskosten (KG 300 und KG 400): mind. 1,00 Mio. EUR netto
- Projektstatus: Referenzobjekt befindet sich in der Ausschreibungsphase (Leistungsphasen 6-7)
- Aktualität des erbrachten/beauftragten Leistungsbildes: Leistungsbeginn nach dem 01.05.2011

Eingereicht werden muss mindestens **ein Referenzobjekt**, das mit der geplanten Behältermanagementanlage vergleichbar ist. Es können maximal 5 Referenzobjekte eingereicht werden. Aus den erreichten Punkten wird jeweils der Mittelwert gebildet.

Zu jeder eingereichten Referenz ist die Richtigkeit der Angaben vom jeweiligen Auftraggeber förmlich bestätigen zu lassen. Die **Bestätigung** ist der Referenz beizulegen.

Der Bewerber beschreibt die angeführten Referenzprojekte auf max. 1 DIN A4 Seite anhand der Anforderungen, zeigt seine Grundkompetenz hinsichtlich der vorliegenden Aufgabenstellung und des ingenieurmäßigen Anspruchs auf und stellt seinen Leistungsbereich dar. Er beschreibt das Referenzprojekt, den fachlichen Leistungsumfang anhand des Leistungsbildes gemäß HOAI 2013 und erbetener Besonderer Leistungen und stellt die Besonderheit der Referenz – Dienstleistung dar.

Der Auftraggeber bewertet die vorgelegten Referenzen anhand der Angaben, die in der Auftragsbekanntmachung unter Abschnitt III.2.3 Technische Leistungsfähigkeit an den Projekten im Einzelnen gefordert wurde.

Die Wertung erfolgt nach folgendem Schlüssel:

	<b>Eignungskriterium</b>	<b>Bewertung der Referenzprojekte</b>	<b>Punkte</b>
<b>Ziff. 1</b>	Vergleichbarkeit der Komplexität	Honorarzone III Honorarzone IV Honorarzone V	Mindestanforderung 6 Punkte <b>10 Punkte</b>
<b>Ziff. 2</b>	Vergleichbarkeit des erbrachten/beauftragten Leistungsbildes	Mindestens LPH 1-8  LPH 1-8 LPH 1-9	Mindestanforderung  8 Punkte <b>10 Punkte</b>
<b>Ziff. 3</b>	Bauwerkskosten KG 300 und 400, netto	1,00 Mio. EUR  2,00 Mio. EUR 3,00 Mio. EUR	Mindestanforderung  5 Punkte <b>10 Punkte</b>
<b>Ziff. 4</b>	Projektstatus	Referenzprojekt in Ausschreibung Referenzprojekt in Bau Referenzprojekt fertig gestellt	Mindestanforderung 3 Punkte <b>5 Punkte</b>
<b>Ziff. 5</b>	Aktualität des erbrachten/beauftragten Leistungsbildes	Leistungsbeginn nach dem 01.05.2011  Leistungsbeginn nach dem 01.05.2013 Leistungsbeginn nach dem 01.05.2015	Mindestanforderung  3 Punkte <b>5 Punkte</b>

**Maximal erreichbare Punktzahl = 40 Punkte von 100 Punkten**

#### **Wichtung der Eignungskriterien:**

Wirtschaftliche und finanzielle Leistungsfähigkeit:

- Gesamtumsatz 5,0 %
- Umsatz für vergleichbare Leistungen 5,0 %

Fachliche Eignung und Technische Leistungsfähigkeit:

- Anzahl der Beschäftigten für entsprechende Leistungen 10,0 %
- Mitarbeiter am Projekt – Berufliche Qualifikation 40,0 %
- Referenzen für vergleichbare Dienstleistungen 40,0 %

**Insgesamt: 100,0%**