

Teil B Wertungsmatrix – Leistungen für Materialökologische Beratung

Anlage B

Wertungsmatrix für die Auswahl der Bewerber (Auswahlprüfung)

1. Eignungskriterium: Gesamtumsatz des Bewerbers :

Der angegebene Gesamtumsatz (UmG) des Bewerbers der letzten 3 Jahre wird gemittelt und auf den geforderten Mindestjahresumsatz von xxx,- EUR netto der Dienstleistung einschl. der angefragten Leistungen für Materialökologische Beratung pro Jahr bezogen. Bei Bewerbergemeinschaften wird die Summe der angegebenen Umsatzwerte aller Einzelbewerber gezählt.

Die Wertung erfolgt nach folgendem Schlüssel:

Stufung	Bewertungspunkte
UmG xxx € netto	entfällt
UmG </= xxx € netto	entfällt
UmG </= xxx € netto	entfällt
UmG </= xxx € netto	entfällt
UmG </= xxx € netto	entfällt
UmG > xxx € netto	entfällt

Dieses Eignungskriterium entfällt

2. Eignungskriterium: Erklärung über den Jahresumsatz des Bewerbers bezogen auf Leistungen, die mit der ausgeschriebenen Dienstleistung vergleichbar sind.

Der angegebene Jahresumsatz des Bewerbers der letzten 3 Jahre für **Leistungen Materialökologische Beratung** wird gemittelt und auf den geforderten Mindestjahresumsatz von xxxxx,- EUR netto der angefragten Dienstleistung pro Jahr bezogen.

Bei Bewerbergemeinschaften wird die Summe der angegebenen Umsatzwerte aller Einzelbewerber gezählt.

Die Wertung erfolgt nach folgendem Schlüssel:

Stufung	Bewertungspunkte
UmG xxx € netto	entfällt
UmG </= xxx € netto	entfällt
UmG </= xxx € netto	entfällt
UmG </= xxx € netto	entfällt
UmG </= xxx € netto	entfällt
UmG > xxx € netto	entfällt

Diese Eignungskriterium entfällt

3. Eignungskriterium: Erklärung zur Anzahl der Beschäftigten für entsprechende Leistungen (Personalbedarf) in den letzten 3 Jahren

Es wird eine pro Jahr der zu vergebenden Dienstleistung geschätzte Anzahl von **2 Ma** incl. Führungspersonal zugrunde gelegt. Dieses Ergebnis wird mit der genannten aktuellen Mitarbeiterzahl (Ma) incl. Führungspersonal des Bewerbers für **die Materialökologische Beratung** im 3-Jahresdurchschnitt verglichen.

Dadurch kann der Auftraggeber feststellen, wie dieses Büro hinsichtlich der **Anzahl der vorhandenen Mitarbeiter** auf die ausgelobte Dienstleistung ausgerichtet ist.

Der Wert **2 MA / Jahr** stellt die Mindestanforderung dar, es erfolgt keine Punktevergabe. Ist dieser Wert in **2-facher** Anzahl vorhanden, so bekommt der Bewerber 10 Punkte.

Die Wertung erfolgt nach folgendem Schlüssel:

Stufung	Bewertungspunkte
Ma = 2 Mitarbeiter / Jahr	Mindestanforderung
Ma = 3 Mitarbeiter / Jahr	5
Ma = 4 Mitarbeiter / Jahr	10

Maximal erreichbare Punktzahl = 10,0 Punkte von 100 Punkten

4. Eignungskriterium: Angaben über das für dieses Projekt vorgesehene Personal (Projektteam) Projektleiter, Stellv. Projektleiter und Mitarbeiter am Projekt - Berufliche Qualifikation

Projektleiter, stellv. Projektleiter und Mitarbeiter am Projekt müssen dabei im Bewerbungsbogen namentlich benannt und ihre berufliche Qualifikation (Jahre im Beruf, vergleichbare Referenzen) muss aus den Anlagen ersichtlich sein.

Der Auftraggeber bewertet dabei die **berufliche Qualifikation** des für dieses Projekt vorgesehenen Personals durch die für den Projektleiter/die Projektleiterin, den Stellvertreter des Projektleiters/der Projektleiterin und der Mitarbeiter am Projekt angegebenen Berufserfahrung (Jahre im Beruf) und der beschriebenen Referenzen (jeweils geforderte Qualifikation) quantitativ, das heißt der Anzahl nach. **Dabei werden nur vergleichbare Referenzen herangezogen. Die Vergleichbarkeit orientiert sich dabei an den ingenieurmäßigen Anforderungen der ausgelobten Dienstleistung (Mindestumsatz, Vertragsentwurf).**

Die Wertung erfolgt dabei für den **Projektleiter**, den **Stellv. Projektleiter** bzw. den maßgebenden **Mitarbeitern am Projekt** – jeweils getrennt - nach folgendem Schlüssel:

Projektleiter/in:

Stufung	Bewertungspunkte
Berufserfahrung 5 Jahre	Mindestanforderung
Berufserfahrung \geq 5 und $<$ 7 Jahre	4
Berufserfahrung \geq 7 und $<$ 10 Jahre	6
Berufserfahrung $>$ 10 Jahre	8
PL ist ö.v.u.b. Sachverständiger	2

Maximal erreichbare Punktzahl = 10 Punkte von 100 Punkten

Stellv. Projektleiter/in bzw. maßgebende/r Mitarbeiter/in:

Stufung	Bewertungspunkte
Berufserfahrung 3 Jahre	Mindestanforderung
Berufserfahrung \geq 3 und $<$ 5 Jahre	4
Berufserfahrung \geq 5 und $<$ 7 Jahre	6
Berufserfahrung $>$ 7 Jahre	8
Stellvertr. PL / MA ist ö.v.u.b. Sachverständiger	2

Maximal erreichbare Punktzahl = 10 Punkte von 100 Punkten

5. Eignungskriterium: Nachweis der fachlichen Eignung in Bezug auf die geforderte Aufgabe – Referenzen des Bewerbers für vergleichbare Dienstleistungen, die mit der zu vergebenden Dienstleistung in Aufgabenstellung, Umfang und ingenieurmäßigen Anspruch vergleichbar sind.

Zum Nachweis der fachlichen Eignung des Bewerbers werden von der Vergabestelle die Vorlage von Referenzen erbeten, deren Eigenschaften durch den Gegenstand der ausgelobten Dienstleistung:

Neubau Bildungscampus mit Sportpark Messestadt, Riem – Materialökologische Beratung gerechtfertigt sind (§ 46 Abs. 1 VgV).

Die vom Bewerber dazu vorzulegenden Referenzen müssen die nachfolgend genannten Referenzeigenschaften als **Mindestanforderung** besitzen:

- Übergabe an den Bauherren bzw. Inbetriebnahme erfolgte nach dem 01.10.2011
- Mindestens eines der vier Referenzkriterien (s.u.) gemäß Ziff. 2 – „Vergleichbarkeit erbrachtes Leistungsbild“ - wurde im wesentlichen abgedeckt
- Mindestens drei von vier Referenzkriterien (s.u.) gemäß Ziff. 2 – „Vergleichbarkeit erbrachtes Leistungsbild“ - werden insgesamt durch die vorgelegten Referenzen im wesentlichen abgedeckt

Eingereicht werden müssen mindestens 2 und maximal 5 Referenzobjekte. Aus den erreichten Punkten wird jeweils der Mittelwert gebildet.

Der Bewerber beschreibt die angeführten Referenzprojekte auf max. 1 DIN A4 Seite anhand der Anforderungen, zeigt seine Grundkompetenz hinsichtlich der vorliegenden Aufgabenstellung und des ingenieurmäßigen Anspruchs auf und stellt seinen Leistungsbereich dar. Er beschreibt das Referenzprojekt sowie den fachlichen Leistungsumfang und stellt die Besonderheit der Referenz – Dienstleistung dar.

Der Auftraggeber bewertet die vorgelegten Referenzen anhand der Angaben, die in der Auftragsbekanntmachung unter Abschnitt III.2.3 Technische Leistungsfähigkeit an den Projekten im Einzelnen gefordert wurde.

Die Wertung erfolgt nach folgendem Schlüssel:

	Referenzkriterium	Bewertung der Referenzprojekte	Punkte
Ziff. 1	Baukosten in Mio EUR brutto	> 3,0 Mio EUR brutto	Mindestanforderung
		> 5,0 Mio EUR brutto	2 Punkte
		> 10,0 Mio EUR brutto	4 Punkte
		> 15,0 Mio EUR brutto	6 Punkte
		> 20,0 Mio EUR brutto	8 Punkte
		> 25,0 Mio EUR brutto	10 Punkte
Ziff. 2	Vergleichbarkeit erbrachtes Leistungsbild (s.a. Mindestanforderungen)	a) Beratung in der Planungsphase gem. Ziff. 5.1.1 – Nr 1.) des Vertragsentwurfs Hier: Definition von materialökologischen und toxikologischen Zielsetzungen	10 Punkte
		b) Erstellung Anforderungskatalog gem. Ziff. 5.1.1 – Nr 2.) des Vertragsentwurfs Hier: Vorbereitung von Leistungsverzeichnissen und Unterstützung bei der Vergabe	15 Punkte
		c) Objektüberwachung gem. Ziff. 5.1.1 – Nr 3.) des Vertragsentwurfs Hier: Kontrollen während der Bauausführung inkl. Umgang mit Produktänderungen und Erstellung einer Dokumentation	15 Punkte
		d) Begleitung Raumlufmessung gem. Ziff. 5.1.1 – Nr 4.) des Vertragsentwurfs Hier: Vorbereitung und Begleitung der Raumlufmessung sowie Auswertung und Dokumentation Hinweis: Es können Referenzen sowohl für die Begleitung gemäß Vertragsentwurf als auch für die selbsttätige Durchführung von Raumlufmessungen vorgelegt werden.	10 Punkte
Ziff. 3	Aktualität	Referenzprojekt nach dem 01.10.2011 fertig gestellt	Mindestanforderung
		Referenzprojekt nicht fertig gestellt	2 Punkte
		Referenzprojekt nach dem 01.05.2013 fertig gestellt	6 Punkte
		Referenzprojekt nach dem 01.05.2015 fertig gestellt	10 Punkte

Maximal erreichbare Punktzahl = 70 Punkte von 100 Punkten

Wichtung der Eignungskriterien:

Wirtschaftliche und finanzielle Leistungsfähigkeit:

- | | |
|---|-------|
| (- Gesamtumsatz) | 0,0 % |
| (- Umsatz für vergleichbare Leistungen) | 0,0 % |

Fachliche Eignung und Technische Leistungsfähigkeit:

- | | |
|---|--------|
| - Anzahl der Beschäftigten für entsprechende Leistungen | 10,0 % |
| - Mitarbeiter am Projekt – Berufliche Qualifikation 10% + 10% | 20,0 % |
| - Referenzen für vergleichbare Dienstleistungen | 70,0 % |

Insgesamt: **100,0%**