

Teil B Wertungsmatrix – Landschaftsarchitektenleistungen gemäß Teil 3, Objektplanung, Abschnitt 2 (Freianlagen) HOAI 2013, LPH 6-9 Campus

Anlage B

Wertungsmatrix für die Auswahl der Bewerber (Auswahlprüfung)

1. Eignungskriterium: Gesamtumsatz des Bewerbers :

Der angegebene Gesamtumsatz (UmG) des Bewerbers der letzten 3 Jahre wird gemittelt und auf den geforderten Mindestjahresumsatz von 175.000,- EUR netto der Dienstleistung einschl. der angefragten Landschaftsarchitektenleistungen pro Jahr bezogen. Bei Bewerbungsgemeinschaften wird die Summe der angegebenen Umsatzwerte aller Einzelbewerber gezählt.

Die Wertung erfolgt nach folgendem Schlüssel:

Stufung		Bewertungspunkte
UmG	175.000 € netto	Mindestanforderung
UmG	bis 225.000 € netto	1
UmG	bis 275.000 € netto	2
UmG	bis 325.000 € netto	3
UmG	bis 375.000 € netto	4
UmG	ab 375.000 € netto	5

Maximal erreichbare Punktzahl = 5,0 Punkte von 100 Punkten

2. Eignungskriterium: Erklärung über den Jahresumsatz des Bewerbers bezogen auf Leistungen, die mit der ausgeschriebenen Dienstleistung vergleichbar sind.

Der angegebene Jahresumsatz des Bewerbers der letzten 3 Jahre für Landschaftsarchitektenleistungen, die mit der ausgeschriebenen Leistung vergleichbar sind, wird gemittelt und auf den geforderten Mindestjahresumsatz von 50.000,- EUR netto der angefragten Dienstleistung pro Jahr bezogen.

Bei Bewerbungsgemeinschaften wird die Summe der angegebenen Umsatzwerte aller Einzelbewerber gezählt.

Die Wertung erfolgt nach folgendem Schlüssel:

Stufung		Bewertungspunkte
UmG	50.000 € netto	Mindestanforderung
UmG	bis 75.000 € netto	1
UmG	bis 100.000 € netto	2
UmG	bis 125.000 € netto	3
UmG	bis 150.000 € netto	4
UmG	ab 150.000 € netto	5

Maximal erreichbare Punktzahl = 5,0 Punkte von 100 Punkten

3. Eignungskriterium: Erklärung zur Anzahl der Beschäftigten für entsprechende Leistungen (Personalbedarf) in den letzten 3 Jahren

Es wird eine pro Jahr der zu vergebenden Dienstleistung geschätzte Anzahl von **2 MA** incl. Führungspersonal zugrunde gelegt. Dieses Ergebnis wird mit der genannten aktuellen Mitarbeiterzahl (MA) incl. Führungspersonal des Bewerbers für Landschaftsarchitektenleistungen im 3-Jahresdurchschnitt verglichen. Dadurch kann der Auftraggeber feststellen, wie dieses Büro hinsichtlich der **Anzahl der vorhandenen Mitarbeiter** auf die ausgelobte Dienstleistung ausgerichtet ist.

Die Wertung erfolgt nach folgendem Schlüssel:

Stufung	Bewertungspunkte
MA = 2 Mitarbeiter / Jahr	Mindestanforderung
MA = 3 Mitarbeiter / Jahr	2
MA = 4 Mitarbeiter / Jahr	4
MA = 5 Mitarbeiter / Jahr	6
MA = 6 Mitarbeiter / Jahr	8
MA > 7 Mitarbeiter / Jahr	10

Maximal erreichbare Punktzahl = 10,0 Punkte von 100 Punkten

4. Eignungskriterium: Angaben über das für dieses Projekt vorgesehene Personal (Projektteam) Projektleiter, Stellv. Projektleiter und Mitarbeiter am Projekt - Berufliche Qualifikation

Projektleiter, stellv. Projektleiter und Mitarbeiter am Projekt müssen dabei im Bewerbungsbogen namentlich benannt und ihre berufliche Qualifikation (Jahre im Beruf, vergleichbare Referenzen) muss aus den Anlagen ersichtlich sein. Der Auftraggeber bewertet dabei die **berufliche Qualifikation** des für dieses Projekt vorgesehenen Personals durch die für den Projektleiter/die Projektleiterin, den Stellvertreter des Projektleiters/der Projektleiterin und der Mitarbeiter am Projekt angegebenen Berufserfahrung (Jahre im Beruf) und der beschriebenen Referenzen (jeweils geforderte Qualifikation) quantitativ, das heißt der Anzahl nach. **Dabei werden nur vergleichbare Referenzen herangezogen. Die Vergleichbarkeit orientiert sich dabei an den ingenieurmäßigen Anforderungen der ausgelobten Dienstleistung (Mindestumsatz, Vertragsentwurf).** Die vorzulegenden Referenznachweise für die Eignung gem. Nr. 4 können auch andere Referenzen als die gem. Nr. 5 vorzulegenden Referenzen sein.

Die Wertung erfolgt dabei für den **Projektleiter**, den **Stellv. Projektleiter** bzw. den maßgebenden **Mitarbeitern am Projekt** – jeweils getrennt - nach folgendem Schlüssel:

Projektleiter/in:

Stufung	Bewertungspunkte
Berufserfahrung: 5 Jahre	Mindestanforderung
Berufserfahrung: 5 bis 7 Jahre	5
Berufserfahrung: 7 bis 10 Jahre	7
Berufserfahrung: mehr als 10 Jahre	9
Anzahl vergleichbarer Referenzen der letzten 10 Jahre: 1	4
Anzahl vergleichbarer Referenzen der letzten 10 Jahre: 2	6
Anzahl vergleichbarer Referenzen der letzten 10 Jahre: 3	8
Projektleiter/in war Mitglied des Projektteams mindestens einer Referenz	7

Stellv. Projektleiter/in bzw. maßgebende/r Mitarbeiter/in:

Stufung	Bewertungspunkte
Berufserfahrung: 3 Jahre	Mindestanforderung
Berufserfahrung: 3 bis 5 Jahre	4
Berufserfahrung: 5 bis 7 Jahre	6
Berufserfahrung: mehr als 7 Jahre	8
Anzahl vergleichbarer Referenzen der letzten 7 Jahre = 1	2
Anzahl vergleichbarer Referenzen der letzten 7 Jahre = 2	5
Stellv. Projektleiter/in bzw. maßgebende/r Mitarbeiter/in war Mitglied des Projektteams mind. einer Referenz	3

Maximal erreichbare Punktzahl = 40 Punkte von 100 Punkten

5. Eignungskriterium: Nachweis der fachlichen Eignung in Bezug auf die geforderte Aufgabe – Referenzen des Bewerbers für vergleichbare Dienstleistungen, die mit der zu vergebenden Dienstleistung in Aufgabenstellung, Umfang und ingenieurmäßigen Anspruch vergleichbar sind.

Zum Nachweis der fachlichen Eignung des Bewerbers werden von der Vergabestelle die Vorlage von Referenzen erbeten, deren Eigenschaften mit dem Gegenstand der ausgedienten Dienstleistung vergleichbar sind.

Architektenleistungen gemäß Teil 3, Objektplanung, Abschnitt 2 (Freianlagen) HOAI 2013 – LPH 6-9

Die vom Bewerber dazu vorzulegenden Referenzen müssen die nachfolgend genannten Referenzeigenschaften als **Mindestanforderung** besitzen:

- Vergleichbarkeit Komplexität: Referenzobjekt lässt sich der Honorarzone III gem. Objektliste Freianlagen HOAI zuordnen
- Vergleichbarkeit Leistungsbild: Beauftragung mit den Leistungsphasen 6-8 gem. Leistungsbild Freianlagen HOAI
- Bauwerkskosten (KG 500): mind. 1,00 Mio. EUR netto
- Projektstatus: Referenzobjekt befindet sich in der Ausschreibungsphase (Lph 6-7)
- Aktualität des erbrachten/beauftragten Leistungsbildes: Leistungsbeginn nach dem 01.05.2011

Eingereicht werden muss mindestens **ein Referenzobjekt**, das mit dem geplanten Campus vergleichbar sind. Es können maximal 5 Referenzobjekte eingereicht werden. Aus den erreichten Punkten wird jeweils der Mittelwert gebildet.

Zu jeder eingereichten Referenz ist die Richtigkeit der Angaben vom jeweiligen Auftraggeber förmlich bestätigen zu lassen. Die **Bestätigung** ist der Referenz beizulegen.

Der Bewerber beschreibt die angeführten Referenzprojekte auf max. 1 DIN A4 Seite anhand der Anforderungen, zeigt seine Grundkompetenz hinsichtlich der vorliegenden Aufgabenstellung und des ingenieurmäßigen Anspruchs auf und stellt seinen Leistungsbereich dar. Er beschreibt das Referenzprojekt, den fachlichen Leistungsumfang anhand des Leistungsbildes gemäß HOAI 2013 und erbetener Besonderer Leistungen und stellt die Besonderheit der Referenz – Dienstleistung dar.

Der Auftraggeber bewertet die vorgelegten Referenzen anhand der Angaben, die in der Auftragsbekanntmachung unter Abschnitt III.2.3 Technische Leistungsfähigkeit an den Projekten im Einzelnen gefordert wurde.

Die Wertung erfolgt nach folgendem Schlüssel:

	Eignungskriterium	Bewertung der Referenzprojekte	Punkte
Ziff. 1	Vergleichbarkeit der Komplexität	Honorarzone III Honorarzone IV Honorarzone V	Mindestanforderung 6 Punkte 10 Punkte
Ziff. 2	Vergleichbarkeit des erbrachten/beauftragten Leistungsbildes	Mindestens LPH 6-8 LPH 6-9 LPH 5-9	Mindestanforderung 8 Punkte 10 Punkte
Ziff. 3	Bauwerkskosten KG 500, netto	1,00 Mio. EUR 2,00 Mio. EUR 3,00 Mio. EUR	Mindestanforderung 5 Punkte 10 Punkte
Ziff. 4	Projektstatus	Referenzprojekt in Ausschreibung Referenzprojekt in Bau Referenzprojekt fertig gestellt	Mindestanforderung 3 Punkte 5 Punkte
Ziff. 5	Aktualität des erbrachten/beauftragten Leistungsbildes	Leistungsbeginn nach dem 01.05.2011 Leistungsbeginn nach dem 01.05.2013 Leistungsbeginn nach dem 01.05.2015	Mindestanforderung 3 Punkte 5 Punkte

Maximal erreichbare Punktzahl = 40 Punkte von 100 Punkten

Wichtung der Eignungskriterien:

Wirtschaftliche und finanzielle Leistungsfähigkeit:

- Gesamtumsatz 5,0 %
- Umsatz für vergleichbare Leistungen 5,0 %

Fachliche Eignung und Technische Leistungsfähigkeit:

- Anzahl der Beschäftigten für entsprechende Leistungen 10,0 %
- Mitarbeiter am Projekt – Berufliche Qualifikation 40,0 %
- Referenzen für vergleichbare Dienstleistungen 40,0 %

Insgesamt: 100,0%