

Teil B Wertungsmatrix – Leistungen nach der Baustellenverordnung

Anlage B

Wertungsmatrix für die Auswahl der Bewerber (Auswahlprüfung)

1. Eignungskriterium: Gesamtumsatz des Bewerbers :

Der angegebene Gesamtumsatz (UmG) des Bewerbers der letzten 3 Jahre wird gemittelt und auf den geforderten Mindestjahresumsatz von 150.000,- EUR netto der Dienstleistung einschl. der angefragten Leistungen nach der Baustellenverordnung pro Jahr bezogen. Bei Bewerber-gemeinschaften wird die Summe der angegebenen Umsatzwerte aller Einzelbewerber gezählt.

Die Wertung erfolgt nach folgendem Schlüssel:

| Stufung | Bewertungspunkte |
|------------------------|--------------------|
| UmG 150.000 € netto | Mindestanforderung |
| UmG </= 200.000€ netto | 1 |
| UmG </= 250.000€ netto | 2 |
| UmG </= 300.000€ netto | 3 |
| UmG </= 350.000€ netto | 4 |
| UmG > 350.000€ netto | 5 |

Maximal erreichbare Punktzahl = 5,0 Punkte von 100 Punkten

2. Eignungskriterium: Erklärung über den Jahresumsatz des Bewerbers bezogen auf Leistungen, die mit der ausgeschriebenen Dienstleistung vergleichbar sind.

Der angegebene Jahresumsatz des Bewerbers der letzten 3 Jahre für **Leistungen nach der Baustellenverordnung** wird gemittelt und auf den geforderten Mindestjahresumsatz von 150.000,- EUR netto der angefragten Dienstleistung pro Jahr bezogen. Bei Bergergemeinschaften wird die Summe der angegebenen Umsatzwerte aller Einzelbewerber gezählt.

Die Wertung erfolgt nach folgendem Schlüssel:

| Stufung | Bewertungspunkte |
|-------------------------|--------------------|
| UmG 150.000 € netto | Mindestanforderung |
| UmG </= 200.000 € netto | 2 |
| UmG </= 250.000 € netto | 4 |
| UmG </= 300.000 € netto | 6 |
| UmG </= 350.000 € netto | 8 |
| UmG > 350.000 € netto | 10 |

Maximal erreichbare Punktzahl = 10,0 Punkte von 100 Punkten

3. Eignungskriterium: Erklärung zur Anzahl der Beschäftigten für entsprechende Leistungen (Personalbedarf) in den letzten 3 Jahren

Es wird eine pro Jahr der zu vergebenden Dienstleistung geschätzte Anzahl von **3 Ma** incl. Führungspersonal zugrunde gelegt. Dieses Ergebnis wird mit der genannten aktuellen

Mitarbeiterzahl (Ma) incl. Führungspersonal des Bewerbers für **Leistungen nach der Baustellenverordnung** im 3-Jahresdurchschnitt verglichen. Dadurch kann der Auftraggeber feststellen, wie dieses Büro hinsichtlich der **Anzahl der vorhandenen Mitarbeiter** auf die ausgelobte Dienstleistung ausgerichtet ist.

Wird dieser Wert erreicht, so erhält der Bewerber 4 Punkte. Ist dieser Wert in **2-facher** Anzahl vorhanden, so bekommt der Bewerber 10 Punkte.

Die Wertung erfolgt nach folgendem Schlüssel:

| Stufung | | Bewertungspunkte |
|----------------|----------------------|-------------------------|
| Ma | 3 Mitarbeiter / Jahr | Mindestanforderung |
| Ma = | 4 Mitarbeiter / Jahr | 4 |
| Ma = | 5 Mitarbeiter / Jahr | 6 |
| Ma = | 6 Mitarbeiter / Jahr | 8 |
| Ma > | 6 Mitarbeiter / Jahr | 10 |

Maximal erreichbare Punktzahl = 10,0 Punkte von 100 Punkten

4. Eignungskriterium: Angaben über das für dieses Projekt vorgesehene Personal (Projektteam) Projektleiter, Stellv. Projektleiter und Mitarbeiter am Projekt - Berufliche Qualifikation

Projektleiter, stellv. Projektleiter und Mitarbeiter am Projekt müssen dabei im Bewerbungsbogen namentlich benannt und ihre berufliche Qualifikation (Jahre im Beruf, vergleichbare Referenzen) muss aus den Anlagen ersichtlich sein. Der Auftraggeber bewertet dabei die **berufliche Qualifikation** des für dieses Projekt vorgesehenen Personals durch die für den Projektleiter/die Projektleiterin, den Stellvertreter des Projektleiters/der Projektleiterin und der Mitarbeiter am Projekt angegebenen Berufserfahrung (Jahre im Beruf) und der beschriebenen Referenzen (jeweils geforderte Qualifikation) quantitativ, das heißt der Anzahl nach. **Dabei werden nur vergleichbare Referenzen herangezogen. Die Vergleichbarkeit orientiert sich dabei an den ingenieurmäßigen Anforderungen der ausgelobten Dienstleistung (Mindestumsatz, Vertragsentwurf).**

Die Wertung erfolgt dabei für den **Projektleiter**, den **Stellv. Projektleiter** bzw. den maßgebenden **Mitarbeitern am Projekt** – jeweils getrennt - nach folgendem Schlüssel:

Projektleiter/in:

| Stufung | | Bewertungspunkte |
|--|--------------------|-------------------------|
| Berufserfahrung | 5 Jahre | Mindestanforderung |
| Berufserfahrung | > 5 und < 7 Jahre | 4 |
| Berufserfahrung | > 7 und < 10 Jahre | 6 |
| Berufserfahrung | > 10 Jahre | 8 |
| Anzahl vergleichbarer Referenzen der letzten 7 Jahre = | 1 | 4 |
| Anzahl vergleichbarer Referenzen der letzten 7 Jahre = | 2 | 6 |
| Anzahl vergleichbarer Referenzen der letzten 7 Jahre = | 3 | 8 |
| Projektleiter/in war Mitglied des Projektteams einer Referenz. | | 4 |

Maximal erreichbare Punktzahl = 20 Punkte von 100 Punkten

Stellv. Projektleiter/in bzw. maßgebende/r Mitarbeiter/in:

| Stufung | Bewertungspunkte |
|---|-------------------------|
| Berufserfahrung 3 Jahre | Mindestanforderung |
| Berufserfahrung > 3 und < 5 Jahre | 4 |
| Berufserfahrung > 5 und < 7 Jahre | 6 |
| Berufserfahrung > 7 Jahre | 8 |
| Anzahl vergleichbarer Referenzen der letzten 7 Jahre = 1 | 2 |
| Anzahl vergleichbarer Referenzen der letzten 7 Jahre = 2 | 5 |
| Stellv. Projektleiter/in bzw. maßgebende/r Mitarbeiter/in war Mitglied des Projektteams einer Referenz. | 2 |

Maximal erreichbare Punktzahl = 15 Punkte von 100 Punkten

5. Eignungskriterium: Nachweis der fachlichen Eignung in Bezug auf die geforderte Aufgabe – Referenzen des Bewerbers für vergleichbare Dienstleistungen, die mit der zu vergebenden Dienstleistung in Aufgabenstellung, Umfang und ingenieurmäßigen Anspruch vergleichbar sind.

Zum Nachweis der fachlichen Eignung des Bewerbers werden von der Vergabestelle die Vorlage von Referenzen erbeten, deren Eigenschaften durch den Gegenstand der ausgedienten Dienstleistung:

Neubau Bildungscampus mit Sportpark Messestadt, Riem – Leistungen nach der Baustellenverordnung einschl. der Besonderen Leistungen gem. AHO, Heft Nr. 15

gerechtfertigt sind (§ 46 Abs. 1 VgV).

Die vom Bewerber dazu vorzulegenden Referenzen müssen die nachfolgend genannten Referenzeigenschaften als **Mindestanforderung** besitzen:

- Einhaltung der Mindestanforderungen gemäß Ziff. 1 und Ziff. 4 der Eignungskriterien
- Erbrachte Grundleistungen in der Planungsphase und Ausführungsphase gemäß

Eingereicht werden können maximal 4 Referenzobjekte. Aus den erreichten Punkten wird jeweils der Mittelwert gebildet.

Der Bewerber beschreibt die angeführten Referenzprojekte auf max. 1 DIN A4 Seite anhand der Anforderungen, zeigt seine Grundkompetenz hinsichtlich der vorliegenden Aufgabenstellung und des ingenieurmäßigen Anspruchs auf und stellt seinen Leistungsbereich dar. Er beschreibt das Referenzprojekt, den fachlichen Leistungsumfang anhand des Leistungsbildes gemäß AHO Heft 15 und erbetener Besonderer Leistungen und stellt die Besonderheit der Referenz – Dienstleistung dar.

Der Auftraggeber bewertet die vorgelegten Referenzen anhand der Angaben, die in der Auftragsbekanntmachung unter Abschnitt III.2.3 Technische Leistungsfähigkeit an den Projekten im Einzelnen gefordert wurde.

Die Wertung erfolgt nach folgendem Schlüssel:

| | Eignungskriterium | Bewertung der Referenzprojekte | Punkte |
|----------------|-----------------------------|---|--------------------|
| Ziff. 1 | Baukosten in Mio EUR brutto | > 30,0 Mio EUR brutto | Mindestanforderung |
| | | > 50,0 Mio EUR brutto | 2 Punkte |
| | | > 70,0 Mio EUR brutto | 6 Punkte |
| | | > 100,0 Mio EUR brutto | 10 Punkte |
| Ziff. 2 | Schwierigkeit | Einstufung der Schwierigkeitsanforderung nach RAB 30 in Stufe 1 | 0 Punkte |
| | | Einstufung der Schwierigkeitsanforderung nach RAB 30 in Stufe 2 | 10 Punkte |
| Ziff. 3 | Projektstatus | Referenzprojekt in Planung | 2 Punkte |
| | | Referenzprojekt in Bau | 6 Punkte |
| | | Referenzprojekt fertig gestellt | 10 Punkte |
| Ziff. 4 | Aktualität | Referenzprojekt nach dem 01.05.2011 fertig gestellt | Mindestanforderung |
| | | Referenzprojekt nicht fertig gestellt | 2 Punkte |
| | | Referenzprojekt nach dem 01.05.2013 fertig gestellt | 6 Punkte |
| | | Referenzprojekt nach dem 01.05.2015 fertig gestellt | 10 Punkte |

Maximal erreichbare Punktzahl = 40 Punkte von 100 Punkten

Wichtung der Eignungskriterien:

Wirtschaftliche und finanzielle Leistungsfähigkeit:

- Gesamtumsatz 5,0 %
- Umsatz für vergleichbare Leistungen 10,0 %

Fachliche Eignung und Technische Leistungsfähigkeit:

- Anzahl der Beschäftigten für entsprechende Leistungen 10,0 %
- Mitarbeiter am Projekt – Berufliche Qualifikation 20,0 + 15,0 35,0 %
- Referenzen für vergleichbare Dienstleistungen 40,0 %

Insgesamt: 100,0%